



СОГЛАШЕНИЕ

между государственной инспекцией труда в городе Москве и
Московской Федерацией профсоюзов о взаимодействии при
осуществлении контроля за соблюдением законодательства
о труде и об охране труда

Государственная инспекция труда в городе Москве, в лице временно исполняющего обязанности руководителя О.Н. Лабазовой, действующей на основании Положения о государственной инспекции труда в городе Москве, утвержденного Приказом Федеральной службы по труду и занятости от 28 декабря 2009 года № 412, с одной стороны, Московская Федерация профсоюзов, в лице Председателя С.И.Чернова, действующего на основании Устава Московской Федерации профсоюзов, с другой стороны (именуемые далее Сторонами), заключили настоящее Соглашение о сотрудничестве в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав работников.

Соглашение разработано на принципах и нормах закрепленных Конституцией Российской Федерации, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и законами города Москвы.

Исходя из представленных Сторонам действующим законодательством полномочий, принимая во внимание целесообразность и эффективность объединения усилий в целях повышения результативности работы по защите законных интересов работников, а также обеспечения информационного обмена, Стороны договорились о нижеследующем:

Статья 1

Предметом Соглашения является организация взаимодействия и сотрудничества между Государственной инспекцией труда в городе Москве и Московской Федерацией профсоюзов по вопросам защиты конституционных прав граждан на труд и охрану труда, выявления, устранения и предупреждения нарушений.

Статья 2

Стороны совместно действуют для достижения поставленных целей и выполнения задач в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и полномочиями каждой из Сторон.

В процессе взаимодействия Стороны строят свои взаимоотношения на принципах равноправного партнерства, взаимоуважения и соблюдения интересов другой стороны.

Статья 3

Сторонами используются следующие формы взаимодействия: взаимный обмен сведениями, представляющими интерес для обеих Сторон и непосредственно связанными с выполнением задач и функций, возложенных на них законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

проведение совместных консультаций по вопросам изменения и разработки нормативных правовых актов, которые имеют непосредственное отношение к выполнению Сторонами обязанностей в соответствии с настоящим Соглашением;

проведение совместных совещаний, конференций, круглых столов по вопросам, связанным с обеспечением в организациях Москвы соблюдения законодательства о труде и об охране труда, защитой трудовых прав и законных интересов работников, изучением и обобщением правоприменительной практики;

выработка предложений по вопросам совершенствования московского законодательства, приведение его в соответствие с федеральным законодательством, общепринятыми принципами и нормами международного права;

проведение совместных проверок по вопросам трудового законодательства (включая законодательства об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

обмен информацией о состоянии производственного травматизма в организациях города Москвы, а также нарушениях прав граждан в сфере трудовых правоотношений и охраны труда, включая право на здоровые и безопасные условия труда;

контроль за направлением работодателями в адрес Государственной инспекции труда в городе Москве и Московской Федерации профсоюзов извещений о несчастных случаях на производстве, выявленных скрытых несчастных случаях, включением в комиссии по их расследованию технических инспекторов труда профсоюзов;

организация и проведение обучения и повышения квалификации работников правовых служб, технических инспекторов труда членских организаций Московской Федерации профсоюзов и Государственной инспекции труда в городе Москве, оказывать им правовую помощь.

Статья 4

Стороны при организации взаимодействия и координации деятельности руководствуются следующими принципами:

строгое соблюдение Сторонами государственной, служебной и иной охраняемой законом тайны;

своевременность и достоверность предоставляемой информации;

обязательность и безупречность исполнения достигнутых Сторонами договоренностей;

В процессе передачи и приема информации Стороны обеспечивают меры по ее защите.

Статья 5

Стороны информируют общественность через средства массовой информации о: соблюдении законодательства о труде и об охране труда на предприятиях и в организациях города Москвы;

выявленных нарушениях, причинах и условиях их совершения;

принятых мерах по их устранению, привлечении лиц, допустивших нарушение трудовых прав работников, к ответственности.

Статья 6

Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами.

Каждая из Сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив об этом другую Сторону.

Действие настоящего Соглашения прекращается по истечении трех месяцев с момента получения письменного уведомления другой Стороны.

Статья 7

Стороны по взаимному согласию могут вносить в настоящее Соглашение дополнения и изменения, которые оформляются протоколами, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения. Дополнения и изменения вступают в силу в порядке, установленном для вступления в силу настоящего Соглашения.

Москва

23 Октября 2013 г.

ВРИО руководителя
Государственной инспекции труда
в городе Москве



Председатель Московской
Федерации профсоюзов

С.И. Чернов