**АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ АНКЕТИРОВАНИЯ**

**участников публичного обсуждения правоприменительной практики Государственной инспекции труда в городе Москве**

**и соблюдения обязательных требований**

**по итогам IV квартала 2017 года**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| 18 января 2018 г. | г. Москва |

18 января 2018 года в Государственной инспекции труда в городе Москве состоялось публичное обсуждение по вопросам правоприменительной практики в сфере трудового законодательства.

Данное мероприятие завершилось анкетированием участников   
с целью сбора предложений и рекомендаций по организации дальнейших публичных мероприятий. Участникам публичных обсуждений было предложено ответить на ряд вопросов по взаимодействию   
с Государственной инспекцией труда в городе Москве, оценить уровень организации публичных обсуждений, а также внести рекомендации по вопросам правоприменительной практики.

Количество участников - 92 человека.

Количество вопросов в анкете- 8 вопросов.

В результате проведенного анализа ответов на анкеты, определена необходимость введения в практику подобных мероприятий, что подтверждают 98% участников.

Уровень проведенного мероприятия был оценен следующим образом:

По тематической направленности: 93% опрошенных поставили оценку 5 баллов (наивысший уровень), 7% - 4 балла (средний уровень).

По программе: 97% опрошенных поставили оценку 5 баллов (наивысший уровень), 3% - 4 балла (средний уровень).

По квалификации выступающих: 99% опрошенных поставили оценку 5 баллов (наивысший уровень), 1% - 4 балла (средний уровень).

По организации мероприятия: 91% опрошенных поставили оценку 5 баллов (наивысший уровень), 9% - 4 балла (средний уровень).

Кроме того, от участников обсуждения поступили вопросы по осуществлению государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также предложения по совершенствованию законодательства Российской Федерации в сфере трудового законодательства.